



AVT/063A/16II “S.I.M. Strategia Innovative per il Management”

Attività di Diffusione dei risultati del Piano

Piano Finanziato nell'ambito dell'avviso 1/2016 finanziato da



Fondimpresa Avviso 1/2016
Diffusione dei Risultati

Fondimpresa cos'è

Il **Fondo paritetico interprofessionale Fondimpresa** è un'associazione costituita da **Confindustria – CGIL, CISL, UIL** per promuovere la **formazione continua** dei quadri, degli impiegati e degli operai nelle **imprese aderenti**.

Fondimpresa eroga finanziamenti sotto forma di contributi alle imprese, finalizzati alla **realizzazione di Piani formativi**.

I **Piani formativi possono** coinvolgere una pluralità di imprese aderenti, anche di diverse categorie merceologiche, in territori regionali e sub-regionali. Possono coinvolgere imprese di interesse settoriale o di reti e di filiere produttive, nonché iniziative aziendali, anche a livello multi regionale.

I Piani formativi devono essere stati **condivisi con accordi sottoscritti da rappresentanze** delle parti sociali, riconducibili ai soci di Fondimpresa, a livello aziendale, territoriale e/o di categoria.

Fondimpresa cos'è

Sono destinatari dei Piani formativi esclusivamente tutti i lavoratori per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978 e s.m., occupati in imprese che hanno aderito a Fondimpresa , compresi:

- ▶ gli apprendisti,
- ▶ i lavoratori stagionali,
- ▶ i lavoratori che sono coinvolti in processi di espulsione o sostenuti da ammortizzatori sociali

Avviso 1/2016 Competitività

Con questo Avviso Fondimpresa ha finanziato la realizzazione di Piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa, rivolti alla formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo, con priorità per i dipendenti delle PMI secondo la definizione comunitaria.

Gli ambiti di riferimento dell'avviso :

- I. Territoriale, esclusivamente in una regione o provincia autonoma
- II. Settoriale, di reti e di filiere produttive su base multi regionale
- III. Ad Iniziativa Aziendale, riguardante i Piani presentati da Soggetti Proponenti costituiti esclusivamente da imprese già aderenti beneficiarie della formazione per i propri dipendenti

Il Piano Formativo **“AVT/063A/16II “S.I.M. Strategia Innovative per il Management”**” è stato finanziato e realizzato nell’ambito di riferimento I Territoriale (Territorio Sicilia)



Soggetto presentatore/attuatore A.T.S Composta da

Forma.Lab S.r.l. (Capofila) : nata nel 2010 come Società di servizi alle imprese, opera nei settori della Formazione e della Consulenza con l'obiettivo di promuovere crescita e lo sviluppo delle Risorse Umane, delle Imprese, di Pubbliche Amministrazioni e Parti Sociali, utilizzando metodologie integrate ed innovative. La società nasce con lo scopo di realizzare interventi rivolti all'analisi organizzativa e ai servizi alle imprese, nonché alla somministrazione di percorsi formativi sia in ambito aziendale che professionale, a valere su finanziamenti pubblici e privati, di imprese, enti, associazioni e pubbliche amministrazioni. L'approccio utilizzato da Forma.Lab nelle sue azioni di formazione/intervento e consulenza in contesti organizzativi, è quello del cambiamento condiviso che si basa su un'analisi congiunta dei fabbisogni formativi ed organizzativi, delle innovazioni da introdurre, e delle competenze individuali da sviluppare.

Soggetto presentatore/attuatore A.T.S Composta da

- ▶ *Jobbing Centre S.r.l.* è una Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro per l'intermediazione di lavoro, la ricerca e selezione e la ricollocazione professionale. Jobbing Centre è anche un Ente di formazione. Jobbing Centre ha sede legale a Milano e, oltre ad operare in Sicilia con la sede di Ragusa, svolge attività in Lombardia, Veneto e Lazio dove è presente con proprie filiali di Milano, Padova, Brescia e Roma. Jobbing è in possesso, della certificazione UNI EN ISO 9001: 2008 settore EA37 per la "Progettazione ed erogazione di attività di formazione e di orientamento professionale" ed EA35 per la "Erogazione di servizi di ricerca, selezione ed intermediazione del personale". L'obiettivo di Jobbing Centre è sviluppare servizi e progetti complementari alle attività delle agenzie di somministrazione, al fine di cogliere tutte le opportunità formative utili all'inserimento lavorativo e alla ricollocazione dei lavoratori espulsi dal Mercato del Lavoro.

Beneficiarie: 60 Imprese beneficiarie del Territorio Siciliano

AIELLO SICUR. SER.
FONTANASALSA di Maria Caterina
Burgarella
Bar Erice di Genco Giuseppe
BASIRICO' ANTONINO
CAMERA SINDACALE TERRITORIALE UIL
ENNA E CALTANIS
CANTINE MOTHIA SRL
CARLINO S.R.L.
CARUTER GROUP S.R.L.
CARUTER SRL
CASA DI CURA S.ANNA
Casa di Cura Valsalva srl
CASEIFICIO CONTI SRL
CO.ME.S. S.N.C. DI SCRIMA ANTONINO E C.
COOP. EUROVEGA COSTRUZIONI
CURATOLO SRL

CURATOLO PIETRO
ECOREK S.R.L.
FURNO' AGATINO E FIGLI
IN.AUTO S.R.L.
IND. AVICOLA COMM. VITO PICONE & FIGLI
SNC
INTRAPRESA DI PUCCIA GAETANO E C.
ITALY WATER
LOGI.MA S.R.L.S.
MAGAGLIO FRANCESCO
MANGANO CAV. ANTONINO SERVIZI S.R.L.
MEDI CARE
METALSIDER
N.E.C.S. NETWORK ELETTRICAL CABLING
SOLUTION
N.T.N. LOGISTICA SOCIETA' COOPERATIVA A
R.L.

Beneficiarie: 60 Imprese beneficiarie del Territorio Siciliano

NEBRODI GAS VENDITA
O.A.S.I. DI ZINNA MASSIMO
OFFICINE TIPOGRAFICHE AIELLO E
PROVENZANO
PFE S.P.A.
PIASSISTENZA SRL
PODIUM S.R.L.
RAM
REKOGEST S.R.L.
RIGGI M. & A. FRATELLI – S.R.L.
SAB INVENTIONS SRL
SALERNO
SALUSTRA Srl
SE.LO.SIC.
SELMAR TECHNOLOGIES

SERVIZI ESPRESSI CT
SERVIZI ESPRESSI SICILIANI
SERVIZI LOGISTICI –
SI GAS DISTRIBUZIONE SRL SI GAS
SANT'AGATA SRL
SICILIA DISTRIBUZIONE
STUDIO BOBATH
SVILUPPO SOLIDALE
TECNO COSTRUZIONI
TRAINITO COSTRUZIONI
UIL PALERMO GESTIONE SERVIZIO DI
PATRONATO
UNIONE REGIONALE UIL-SICILIA
VENERE INERTI
VERDESICILIA
VIESSE COSTRUZIONI UNIPERSONALE s.r.l.

Le organizzazioni sindacali e il Comitato Paritetico di Pilotaggio

Durante tutte le fasi del Piano, il Comitato Paritetico di Pilotaggio (CPP), nominato dalle parti sociali firmatarie degli accordi territoriali già in fase di presentazione del Piano, ha svolto la funzione di indirizzo attuativo e di supervisione del piano nonché di validazione delle progettazioni e di eventuali modifiche al Piano. Il Comitato si è riunito nelle fasi di svolgimento del Piano Formativo e ha rappresentato il tramite con Fondimpresa relativamente l'avvenuta esecuzione del Piano concordato

Soggetto Delegato: Consiglio Nazionale della Ricerche (CNR) – Istituto per le Tecnologie Didattiche (ITD) di Palermo

- Il consiglio Nazionale della Ricerche (CNR) – Istituto per le Tecnologie Didattiche (ITD) di Palermo è l'unico istituto del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) finalizzato allo studio delle più promettenti ed innovative tecnologie per l'informazione e la comunicazione (ICT), viste come mezzi per raggiungere l'obiettivo di rendere la formazione e l'apprendimento un'esperienza sempre più ricca e coinvolgente.
- Il CNR, nell'ambito dello svolgimento del Piano ha curato il Coordinamento Tecnico Scientifico e metodologico del Piano ed è stato inoltre coinvolti nelle attività di Monitoraggio e Valutazione delle azioni Formative.

Il Piano Formativo SIM Logica di Intervento

Favorire in termini diretti ed indiretti, attraverso i contenuti della formazione ma anche delle attività di accompagnamento, la promozione della cultura dell'innovazione (di strategie, di gestione, di organizzazione e di processo) e del cambiamento, quest'ultimo inteso come strumento per superare criticità settoriali o congiunturali;

Sollecitare nelle imprese, anche di piccola dimensione, lo sviluppo di politiche e di strategie sistematiche – comunque non occasionali – nell'ambito delle Risorse Umane, con particolare riguardo allo sviluppo della formazione continua;

Intervenire sui fattori che limitano la propensione delle imprese agli investimenti in formazione, intendendo tra questi anche il superamento dei limiti dell'offerta formativa del territorio regionale.

Il Piano Formativo SIM Obiettivi Strategici

- Contribuire allo sviluppo della Competitività delle imprese del territorio, attraverso l'adeguamento delle Competenze e l'Innovazione (di prodotto, di processo e dell'organizzazione);
- Sviluppare un modello di intervento di Formazione Continua, integrando attività formative ed attività non formative, trasversali o di accompagnamento, replicabile sia a livello territoriale che nazionale.
- Contribuire allo sviluppo della Competitività delle imprese del territorio, attraverso l'adeguamento delle competenze e l'innovazione (di prodotto, di processo e dell'organizzazione)

Il Piano Formativo SIM

Obiettivi di Sistema

- Diffondere la cultura dello sviluppo delle risorse Umane e della Formazione Continua come fattori di vantaggio competitivo;
- Favorire l'aggiornamento professionale dei lavoratori
- Contribuire allo sviluppo della competitività delle imprese con l'acquisizione e diffusione di know how specifici,
- Favorire gli investimenti in formazione destinati alle tipologie di lavoratori a maggiore rischio di esclusione dal Mercato del Lavoro ;
- Accrescere la sensibilità delle imprese, specie di piccola dimensione, verso l'utilizzo degli strumenti finanziari agevolativi disponibili sul mercato, con particolare riferimento al Fondo FONDIMPRESA, nell'ottica della programmazione permanente della Formazione Continua.

Il Piano Formativo SIM

Le azioni Formative

Le azioni formative realizzate nell'ambito del Piano Fomativo Logos hanno interessato 2 aree Tematiche previste dall'avviso

Area Tematica A Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti :

Interventi di sviluppo delle competenze dei lavoratori centrati sulla tematica delle tecniche di produzione.

Area F: Internazionalizzazione:

Processi di internazionalizzazione, sia in forma indiretta attraverso buyer, importatori e distributori, sia mediante la gestione diretta all'estero, anche tramite partenariati, di una o più fasi di attività (produzione, commercializzazione, logistica, distribuzione), e attività che rientrano nell'ambito di operatività dei "consorzi per l'internazionalizzazione".

Il Piano Formativo SIM

Offerta Formative Area Tematica A

1. CAD (computer Aided Design)
2. PROGRAMMAZIONE ROBOT E/O AUTOMAZIONE AVANZATA
3. PLC (Programmable Logic Controller)
4. Impiantistica Domotica
5. Taglio Laser 2D e 3D
6. Controllo di Gestione tramite eSolver
7. Controllo di Gestione tramite CDAPLUS
8. Controllo di Gestione tramite SPRING
9. Gestione del magazzino tramite SPRING
10. Gestione del magazzino tramite SPRING
11. Logistica tramite eSolver
12. La logistica nella gestione dei rifiuti
13. La gestione dei rifiuti in cantiere e negli impianti
14. Processi di gestione del magazzino e delle scorte mediante sistemi ERP
15. Introduzione al gestionale NAV Energia & Ambiente
16. Cablaggio strutturati con fibra ottica
17. Corso Routing & Switching
18. WeldingInspector/Coordinator
19. UNI EN 1090, progettazione e della fabbricazione di opere metalliche da costruzione

Il Piano Formativo SIM

Offerta Formative Area Tematica A

- 20. **BIM (Building Information Modelling)**
- 21. **Lean production**
- 22. **Innovazione delle tecniche di confezionamento dei prodotti agroalimentari**
- 23. **UNI EN ISO 22005 SISTEMI DI GESTIONE PER LA CERTIFICAZIONE DI PRODOTTO**
- 24. **TECNICHE E STRUMENTI DI DIAGNOSTICA PER L'AUTOMOTIVE**
- 25. **Phone Skill**
- 26. **Tecniche di Sanificazione**
- 27. **Presa in carico del paziente e trattamento delle principali patologie psichiatriche**
- 28. **GESTIONE DEL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE DEGLI INTERVENTI DI SALA OPERATORIA E REGISTRAZIONE ELETTRONICA DEGLI INTERVENTI**
- 29. **LA GESTIONE ELETTRONICA DELLA CARTELLA ANESTESIOLOGICA E REGISTRAZIONE ELETTRONICA DEI PARAMETRI VITALI**
- 30. **LA GESTIONE DELLA SEGRETERIA AMMINISTRATIVA**
- 31. **FORMAZIONE PER ADDETTI AI SERVIZI SUSSIDIARIA IN AMBITO PORTUALE BASE**
- 32. **FORMAZIONE PER ADDETTI AI SERVIZI SUSSIDIARI IN AMBITO PORTUALE AVANZATO**

Il Piano Formativo SIM Offerta Formative Area Tematica F

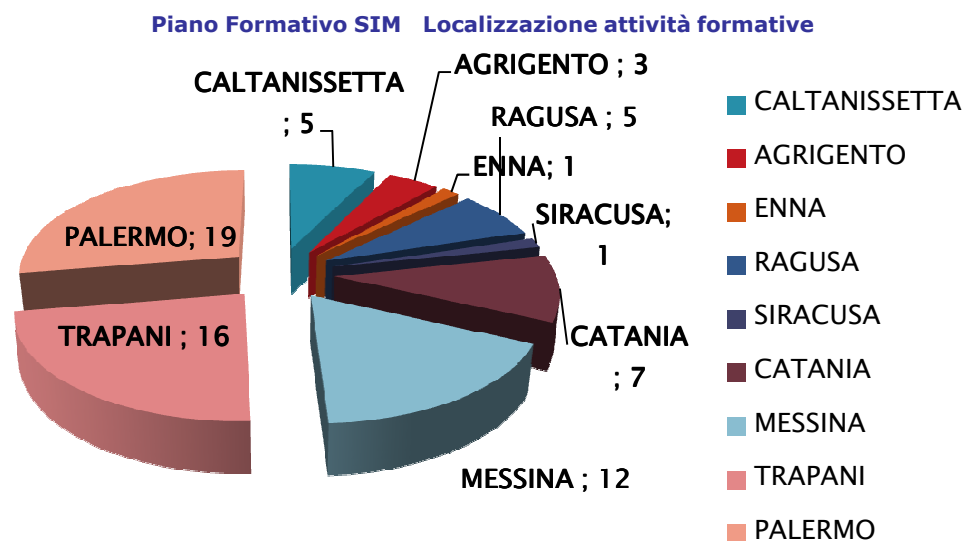
1. International Corporate Finance
2. Normativa a supporto dei processi di internazionalizzazione
3. Lingua Spagnola Avanzato
4. LA NEGOZIAZIONE COMMERCIALE IN AMBITO INTERNAZIONALE

Il Piano Formativo SIM

*Il Piano Formativo SIM ha realizzato **2070** ore di formazione suddivise in **69** Azioni Formative che fanno riferimento all'offerta didattica delle 2 area tematiche interessate dal Piano*

Il Piano Formativo SIM Azioni Formative

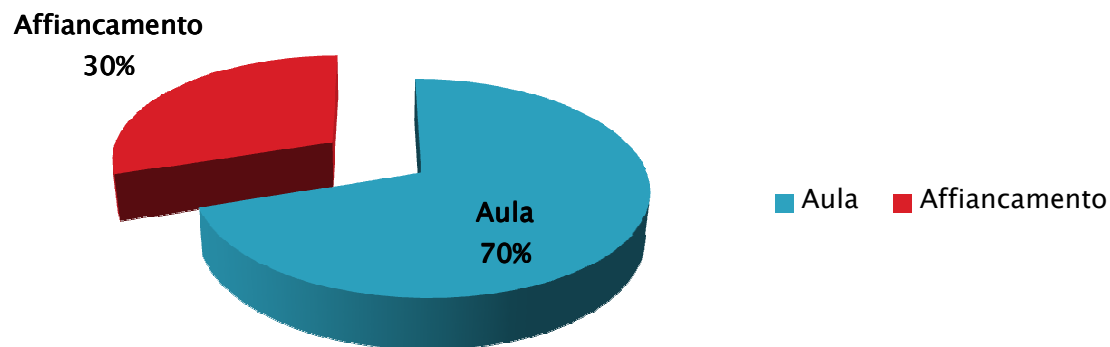
Sono state svolte e concluse attività formative tutte le 9 province del Territorio Siciliano



Il Piano FormativoSIM Azioni Formative

La formazione è stata erogata attraverso un mix di metodologie didattiche di Aula Tradizionale e Affiancamento: sono state erogate 1449 ore in modalità aula tradizione e 621 ore in modalità Affiancamento

Piano Formativo SIM Metodologie didattiche



Il Piano Formativo SIM

Le Attività Di Monitoraggio e Valutazione

L'implementazione di attività di Monitoraggio e Valutazione - nell'ambito della formazione aziendale genera significativi benefici:

- ▶ migliora l'efficacia, l'efficienza e la profittabilità complessive delle attività formative;
- ▶ promuove la cultura della formazione continua, descrivendone e misurandone i risultati;
- ▶ sostiene i miglioramenti di performance delle risorse umane coinvolte e dell'organizzazione in generale;
- ▶ facilita il trasferimento delle competenze sul lavoro, anche e soprattutto in riferimento al trasferimento delle conoscenze e dei saperi appresi in ambiti non formali o informali

Il Piano Formativo SIM

Le Attività Di Monitoraggio e Valutazione

In linea di principio la strategia d'intervento ha previsto la rilevazione, l'analisi e la sintesi critica dei seguenti macroindicatori di performance:

1. **efficienza**, intesa come capacità operativa e decisionale di conseguimento degli obiettivi, sia formativi sia non formativi, nei tempi, nelle modalità e con le risorse previste in fase di pianificazione;
2. **efficacia**, intesa sia come risultati formativi effettivamente conseguiti sia come capacità di conseguimento del maggiore impatto (quantitativo) possibile a livello territoriale, a livello dei destinatari finali degli interventi ed a livello dei soggetti economici e istituzionali potenzialmente interessati al progetto;

Il Piano Formativo SIM

Le Attività Di Monitoraggio e Valutazione

Sono stati predisposti specifici **questionari di gradimento per gli attori coinvolti** che indagano 5 ambiti

- ▶ **la componente ambientale**, intesa come valutazione della capacità di fornire a tutti gli attori del processo formativo supporti adeguati sotto il profilo ergonomico (aule), logistico (eventuali trasporti, ristorazione o strutture di ospitalità) e della disponibilità delle attrezzature e/o infrastrutture tecnologiche;
- ▶ **la componente operativa**, intesa come valutazione della capacità di fornire a tutti gli attori del processo formativo un adeguato e visibile supporto organizzativo, di coordinamento didattico e di documentazione didattica;
- ▶ **la componente comunicativa**, intesa come valutazione eterodirezionale della capacità di comunicazione espressa dai singoli attori del processo formativo rispetto alle altre componenti;
- ▶ **la componente relazionale**, intesa come valutazione eterodirezionale delle capacità di coinvolgimento e relazione espressa dai singoli attori del processo formativo rispetto alle altre componenti;
- ▶ **la componente didattica**, intesa come valutazione eterodirezionale delle capacità didattiche espresse dai singoli attori del processo formativo rispetto alle altre componenti.

Il Piano Formativo SIM Risultati Quantitativi Lavoratori Coinvolti

Piano Formativo SIM Lavoratori coinvolti



Il Piano Formativo LOGOS Risultati Quantitativi Lavoratori Coinvolti





VIA Domenico Costantino 5
90141 – Palermo
tel +39091 306285
info@formalabsrl.it

Grazie per l'attenzione !